



## OBJECTIFS

Former et professionnaliser des formateurs qui :

- assureront la préparation et l'animation d'actions de formations collectives en intégrant des environnements numériques ;
- construiront des parcours individualisés ;
- accompagneront les apprenants ;
- inscriront leur pratique dans une démarche de qualité.

## MÉTIERS ET PERSPECTIVES

Formateur-trice d'adultes, formateur-trice technique, formateur-trice consultant-e, coordinateur-trice pédagogique, conseiller-ère en formation, consultant-e en formation, responsable de formation.

## PRÉ-REQUIS | ADMISSION

- Dossier de candidature
- Entretien de motivation et d'aptitude
- Niveau BAC ou équivalent par l'expérience

## DURÉE

- Durée totale : 8 mois
- environ 600 heures en formation
- environ 500 heures en entreprise dont 315 heures obligatoires
- Rythme : alternance de périodes d'une semaine de cours, et d'une semaine en entreprise

## MODALITÉS DE LA FORMATION

- Hybride : 50 % en présence et 50 % en distanciel accompagné
- Accompagnement individualisé pendant la période de formation (stages, emploi, examens, écrits...).

## CONTACT



**Aurore WYMYSLOWSKI**  
Référente de formation FPA  
aurore.wymyslowski@accords-majeurs.fr  
07.61.85.57.80

**Accords Majeurs**

7 boulevard Rembrandt | 21000 Dijon

# FORMATEUR·RICE PROFESSIONNEL·LE D'ADULTES

## BAC + 2 - TITRE PROFESSIONNEL RECONNU PAR L'ETAT

Certification du Ministère Chargé de l'Emploi

**Financements :** CPF - France Travail - CSP - Transition Pro - Contrat d'apprentissage et de professionnalisation - Plan de développement des compétences...



92% de taux de réussite



79% de taux d'insertion

## PROGRAMME

### MODULE 1 | PÉRIODE D'INTÉGRATION ET ACCOMPAGNEMENT

- Faire connaissance et s'intégrer dans la formation
- Utiliser les outils numériques : plateforme LMS, réseaux sociaux, plateformes collaboratives...
- Appréhender son environnement professionnel
- Intégrer le développement durable dans sa pratique
- Lutter contre le harcèlement et la discrimination
- Promouvoir l'Égalité professionnelle et la prévention des risques
- Adapter son parcours de formation.
- Se préparer aux jurys (3 examens blancs pendant la formation)
- Réussir son jury de certification et réaliser le bilan de la formation.
- Améliorer ses outils de recherche de stage et d'emploi
- Améliorer sa Communication interne/externe
- Communiquer avec un groupe ou en individuel avec une posture de formateur

### MODULE 2 | CONCEVOIR ET PRÉPARER LA FORMATION

- Elaborer la progression pédagogique d'une formation multimodale à partir d'une demande
- Concevoir un scénario pédagogique et d'accompagnement en intégrant la multimodalité
- Concevoir des activités d'apprentissage et d'évaluation en intégrant la multimodalité

### MODULE 3 | ANIMER UNE FORMATION ET ÉVALUER LES ACQUIS DES APPRENANTS

- Animer une formation et faciliter les apprentissages selon différentes modalités
- Evaluer les acquis de formation des apprenants
- Remédier aux difficultés individuelles d'apprentissage

### MODULE 4 | ACCOMPAGNER LES APPRENANTS EN FORMATION

- Accompagner les apprenants dans leur parcours de formation
- Accueillir un apprenant en formation et co-construire son parcours
- Tutorer les apprenants à distance
- Accompagner le développement professionnel des apprenants

### MODULE 5 | INSCRIRE SA PRATIQUE PROFESSIONNELLE DANS UNE DÉMARCHE DE QUALITÉ ET DE RESPONSABILITÉ SOCIALE DES ENTREPRISES

- Respecter et faire respecter la réglementation en vigueur en formation et dans sa spécialité
- Réaliser une veille pour maintenir son expertise de formateur et de professionnel dans sa spécialité
- Analyser ses pratiques professionnelles